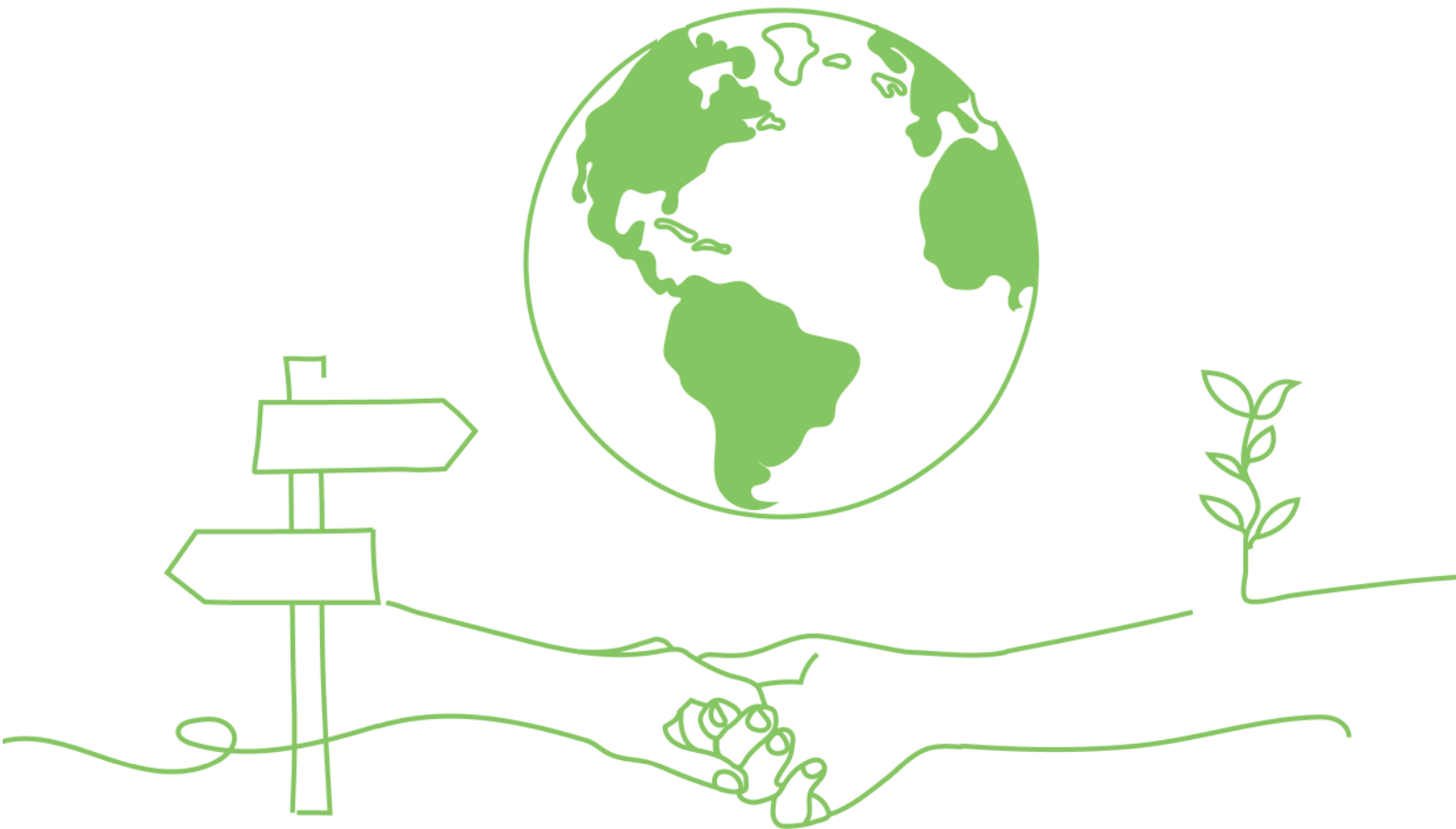


Etiske retningslinjer



Godkjent av styret i Vår Energi ASA den 24. oktober 2022.



vår energi

Innhold

1. VÅRT OPPDRAG	4
1.1 Vi er et energiselskap.	4
1.2 Våre forpliktelser knyttet til menneskerettigheter og bærekraftig utvikling ..	5
1.3 Vårt ansvar	7
1.4 Anvendelsesområde for de etiske retningslinjene	7
1.5 Hva vi forventer av de som jobber med oss	8
1.6 Hva man kan gjøre hvis man er usikker	8
1.7 La oss lære å stille de riktige spørsmålene	9
2. VI VERDSETTER OG BESKYTTER ALLE VÅRE MEDARBEIDERE	10
2.1 Vi ivaretar våre medarbeideres helse og sikkerhet.....	11
2.2 Vi vil bidra til et etisk arbeidsmiljø.....	12
2.3 Vi anerkjenner at mangfold spiller en viktig rolle, og oppmuntrer til kulturelt mangfold	14
2.4 Vi verdsetter våre medarbeideres fagkunnskap og kompetanse	15
3. VI ETABLERER ANSVARLIGE RELASJONER MED VÅRE INTERESSENER	16
3.1 Vi sørger for god styring av våre relasjoner til leverandører og kommersielle og industrielle partnere.	17
3.2 Vi forvalter våre kunderelasjoner på en ansvarlig måte.....	18
3.3 Vi skaper verdier for våre aksjonærer på et etisk grunnlag	18
3.4 Vi samarbeider åpent med myndigheter og institusjoner	19
3.5 Vi samarbeider med de lokalsamfunnene vi har virksomhet i for å skape felles verdier	20
4. VI FORPLIKTER OSS TIL Å MOTVIRKE KLIMAENDRINGENE OG EFFEKTENE AV DEM.....	21
4.1 Vi støtter en lavkarbonbasert og sosialt rettferdig energiomstilling	22
4.2 Vi tar vare på miljøet og optimaliserer bruk av energiresurser	23
5. VI OPPTRER MED INTEGRITET	24
5.1 Vi forhindrer og håndterer interessekonflikter	25
5.2 Vi bekjemper korrupsjon	28
5.3 Vi gir åpen og nøyaktig informasjon til våre interessenter	29
5.4 Vi opererer med lojalitet og rettferdighet i markedet, i samsvar med gjeldende lover og regler	30
5.5 Vi ivaretar personvernet til våre interessenter	31
6. VI RESPEKTERER OG BESKYTTER SELSKAPETS EIENDELER.....	33
6.1 Vi gjør korrekt bruk av selskapets ressurser	34



6.2 Vi beskytter selskapets informasjon og immaterielle rettigheter	35
6.3 Vi beskytter vårt omdømme	36
7. DE ETISKE RETNINGSLINJENE I PRAKSIS	37
7.1 Informasjon om og bruk av de etiske retningslinjene	37
7.2 Varslingssaker	38
7.3 Disiplinærtiltak og kontraktsmessige virkemidler	38



1. VÅRT OPPDRAG

1.1 Vi er et energiselskap.

Vi støtter en rettferdig omstilling,
med mål om å bevare planeten vår



og bidra til effektiv
og bærekraftig tilgang til energi for alle.



Arbeidet vårt er basert på lidenskap og innovasjon,



på unike styrker og ferdigheter,
på likeverd for hver enkelt,
med en erkjennelse av at mangfold er viktig for
menneskelig utvikling, og på ansvar, integritet og
åpenhet i alt vi gjør.



Vi tror på verdien av langsiktig samarbeid
med interessenter og samfunn vi har virksomhet i,
med mål om varig velferd for alle.



I FNs 2030-agenda for bærekraftig utvikling, som ble lagt fram i september 2015, er det definert 17 bærekraftsmål (Sustainable Development Goals eller SDG'er) som representerer felles mål om bærekraftig utvikling i lys av dagens komplekse sosiale utfordringer. Disse bærekraftsmålene utgjør en viktig referanse for det internasjonale samfunnet og for Vår Energis virksomhet.

Koblingen mellom innholdet i de etiske retningslinjene og bærekraftsmålene er gjort med utgangspunkt i dokumentet "Business reporting on the SDGs – An Analysis of the Goals and Targets" (utgitt av GRI og FNs Global Compact).



1.2 Våre forpliktelser knyttet til menneskerettigheter og bærekraftig utvikling

Vår Energi er forpliktet til å støtte og respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter i egen virksomhet, leverandørkjeden og andre forretningsrelasjoner¹, og jobber for å unngå medvirkning til brudd på menneskerettighetene i samsvar med Menneskerettsloven, Åpenhetsloven, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og **FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP)**. Denne forpliktelsen uttrykkes i disse retningslinjene, og er også integrert i andre styrende dokumenter i Vår Energis interne styringsystem. Vår Energi er fast bestemt på å bidra positivt til arbeidet med å nå bærekraftsmålene, for å støtte **en sosialt rettferdig omstilling til lavkarbonsamfunnet**.

¹ Ref. OECD: Forretningsrelasjoner gjenstand for nærmere undersøkelser (due diligence). Alle typer forretningsforbindelser for virksomheten – leverandører, franchisetakere, rettighetshavere, fellesforetak (joint ventures), investorer, klienter, kontraktører, kunder, konsulenter, finansielle, juridiske og andre rådgivere, og alle andre ikke-statlige eller statlige enheter knyttet til selskapets virksomhet, produkter og tjenester.



Prinsippene som ligger til grunn for våre valg

Prinsippene våre viser hvem vi er og hva vi tror på, veileder oss i det vi gjør, definerer våre forpliktelser og gir retning på både vår og våre interessenters atferd.

Våre prinsipper	Tilnærming
Integritet	Vi utfører våre daglige aktiviteter med vekt på ansvarlighet, likhet, rettferdighet og god tro, med respekt for interne og eksterne regelverk.
Respekt for og beskyttelse av menneskerettigheter	Vi opptrer med respekt for menneskeverd og menneskerettigheter, og krever den samme forpliktelsen fra alle våre partnere. Vi sørger for et inkluderende arbeidsmiljø som verdsetter unike kvaliteter og mangfold som grunnleggende ressurser for utvikling av menneskeheten.
Åpenhet	Vi er oppmerksomme på våre interessenters behov og forventninger. Vi forplikter oss til å føre en løpende dialog med våre motparter, og gi dem klar, fullstendig og korrekt informasjon idet vi erkjenner at å dele mål og resultater er viktig for å maksimere verdiskaping og redusere forretningsrisiko.
Fremme utvikling	Vi jobber for å støtte effektiv og bærekraftig tilgang til energiresurser som ivaretar framtidige generasjoners behov og respekterer menneskerettighetene, miljøet og samfunnet som helhet. Vi støtter en inkluderende utvikling som kan gi felles og varig verdi i alle de områdene vi har virksomhet i, ved å jobbe sammen med lokalsamfunnene.
Effektiv drift	Vi jobber alltid med kontinuerlig forbedring som garanterer effektivitet og integrasjon av aktiviteter, samtidig som vi minimerer risiko og skaper muligheter gjennom hele verdisyklusen.
Lagånd og samarbeid	Vi jobber med entusiasme og glød, tror på lagånd og verdsetter alles ferdigheter. Vi tror på samarbeid som en grunnleggende faktor for å bygge solide og varige relasjoner, og at vi gjennom dette kan realisere vårt potensial og oppnå selskapets mål.
Innovasjon	Vi tror at innovasjon er grunnleggende for personlig og forretningsmessig vekst. Vi er opptatt av å skaffe oss det nyeste av teknologisk kompetanse for å kunne utvikle nyskapende ideer og forbedre våre daglige aktiviteter, som kan bidra til utvikling av det sivile samfunn gjennom økt sikkerhet og redusert miljøpåvirkning.



1.3 Vårt ansvar

Vår Energis etiske retningslinjer, er inspirert av idealet om samarbeid mellom mennesker, respekt for enkeltindividet og utgjør en veiledning i beslutningstaking og handling som samsvarer med vår kultur for ansvar, lovlighet, åpenhet og langsiktig verdiskaping for alle våre interessenter, gjennom å bidra til en bærekraftig utvikling.

1.4 Anvendelsesområde for de etiske retningslinjene

De etiske retningslinjene gjelder for medlemmer av administrative og styrende organer og ansatte i Vår Energi (heretter omtalt som "Vår Energis Medarbeidere"), og for alle tredjeparter som samarbeider med eller opptre på vegne av Vår Energis interesser. De etiske retningslinjene gjelder derfor for oss alle, uansett hvor vi opererer, og uansett hvordan vi bidrar til verdiskaping for selskapet.

Ved å forstå, ta i bruk og spre de etiske retningslinjene, vil dette ikke bare styrke verdiene våre, slik det er uttrykt i prinsipper, forpliktelser og atferd, men også hjelpe Vår Energis Medarbeidere med å oppnå selskapets visjon: Forpliktet til å skape en bedre framtid. Vi tar ansvar for å kunne og respektere prinsippene og innholdet i de etiske retningslinjene, og de styrende dokumentene som brukes for klar kommunikasjon og regulering av våre aktiviteter. Vår Energis administrasjon og ledelse forplikter seg til prinsippene og innholdet i disse retningslinjene ved alltid å gå foran med et godt eksempel, ta ansvar både internt og eksternt, og styrke tillit, samhold og lagånd i selskapet.

Det å opptre i strid med prinsippene og innholdet i disse retningslinjene vil ikke under noen omstendigheter kunne rettferdiggjøres – ikke en gang delvis – selv om det er til fordel for Vår Energi eller i Vår energis interesse.

For alle som omfattes av de etiske retningslinjene:

- Vi opptre profesjonelt, og i samsvar med prinsippene i retningslinjene.
- Vi framstår som et godt eksempel for andre ved å opptre ansvarlig
- Vi kjenner til de viktigste risikofaktorene knyttet til brudd på de etiske retningslinjene, og jobber for å unngå utilbørlig, ulovlig eller uetisk atferd.
- Vi sørger for forsvarlig dokumentasjon av de aktivitetene som utføres, for alltid å kunne sikre sporbarhet og mulighet for verifisering.

For Vår Energis Medarbeidere:

- Vi sørger for at de vi jobber med vet hvor viktig det er å kunne og respektere de etiske retningslinjene.
- Vi ber våre ledere eller Compliance-funksjonen om råd i tvilstilfeller når det gjelder tolkning av de etiske retningslinjene og tilhørende atferd.
- Vi vier den største oppmerksomhet på de opplæringsverktøyene som blir gjort tilgjengelige for oss.



For våre samarbeidspartnere:

- Vi sørger for at de følger de etiske retningslinjene og gjeldende lover, inkludert deltakelse i hensiktsmessige opplæringsaktiviteter, og vi støtter dem i arbeidet med å ta retningslinjene i bruk.
- Vi er oppmerksomme på mulig risiko for brudd på retningslinjene, og oppmuntrer våre samarbeidspartnere til å rapportere potensielle brudd umiddelbart.
- Vi håndterer faktiske eller potensielle brudd på de etiske retningslinjene på en konsekvent og hensiktsmessig måte, innenfor rammene av vårt kompetanseområde.

1.5 Hva vi forventer av de som jobber med oss

Vår Energi har forpliktet seg til å sikre lovmessighet, åpenhet, rettferdighet og ærlighet i alle våre aktiviteter, og skape langsiktige verdier for alle våre interessenter. Vi forventer derfor at våre interessenter også utviser sosialt ansvarlig atferd, og utarbeider forsvarlige etiske programmer og sikringstiltak i samsvar med prinsippene og atferden som er beskrevet i våre etiske retningslinjer. Vi forbeholder oss retten til å ta nødvendige skritt mot de som ikke møter ovennevnte forventninger, og ikke opptre i samsvar med prinsippene som ligger til grunn for disse etiske retningslinjene.

1.6 Hva man kan gjøre hvis man er usikker

De etiske retningslinjene kan ikke gi anbefalinger som dekker alle mulige situasjoner. Hvis vi er usikre, eller føler oss delvis presset til å ta en beslutning, må vi lære å stille oss selv de riktige spørsmålene.



1.7 La oss lære å stille de riktige spørsmålene

- Er det jeg gjør tillatt?
- Følger jeg verdiene og prinsippene i Vår Energis etiske retningslinjer?
- Er min atferd i overensstemmelse med selskapets prosedyrer?
- Opptrer jeg korrekt?
- Ville jeg føle meg komfortabel dersom mine handlinger ble offentlig kjent?

Hvis svaret på selv bare ett av disse spørsmålene er "nei," eller vi er i tvil om det vi skal gjøre er legitimt, eller om et prinsipp i de etiske retningslinjene, en policy eller en atferdsstandard brukes på riktig måte, må vi stoppe opp og be om råd gjennom den mest egnede kanalen.

Det å gi uttrykk for tvil og stille spørsmål bidrar til å håndtere situasjoner på korrekt måte og løse potensielle problemer.

Hvis vi har spørsmål eller bekymringer kan vi ta kontakt med

	Vår nærmeste leder	Kan nærmeste leder besvare spørsmålene?
	Andre ledere	Kan andre ledere besvare spørsmålene?
	Compliance-funksjonen	Hvis vi ikke vet hvor vi skal henvende oss, er det compliance-funksjonen vi bør gå til hvis vi er i tvil om tolkningen av de etiske retningslinjene: compliance.officer@varenergi.no



2. VI VERDSETTER OG BESKYTTER ALLE VÅRE MEDARBEIDERE

2. VI VERDSETTER OG BESKYTTER ALLE VÅRE MEDARBEIDERE



Vi mener **mennesker** er både utgangspunktet og det endelige målet for alt vi gjør. På grunn av dette jobber vi hardt for å garantere at **helse** og **sikkerhet** blir ivaretatt for alle i Vår Energi og de som er rundt oss.

Vi jobber hver dag for å bygge et arbeidsmiljø uten diskriminering og trakassering, basert på verdige arbeidsforhold, **åpen dialog**, og **større mangfold**, og vet at **engasjement og lagånd** er grunnleggende elementer for å oppnå **effektiv drift**.

Vi er opptatt av å utvikle **talentfulle medarbeidere** og investere i samarbeidspartnernes **potensial**, og vil bidra til en kultur preget av **innovasjon** og **endring**.



2. VI VERDSETTER OG BESKYTTER ALLE VÅRE MEDARBEIDERE

2.1 Vi ivaretar våre medarbeideres helse og sikkerhet

Vi vil at alle aktiviteter skal utføres sikkert og trygt. Vi følger de **høyeste internasjonale standardene for helse og sikkerhet** i tillegg til gjeldende lover og regler der vi operer. Vi jobber hele tiden for å bli bedre, og sørger for at alle nivåer i organisasjonen har myndighet til å påse at arbeidet baseres på prinsippene om **forebygging, forhindring, beskyttelse og risikostyring**.

På bakgrunn av dette vil vi:

- skaffe til veie hensiktsmessige **verktøy for forebygging og beskyttelse** mot all straffbar eller ondsinnet atferd, inkludert fra tredjeparter, som kan forårsake direkte eller indirekte skade på Vår Energis Medarbeidere og/eller selskapets materielle eller immaterielle ressurser, ved regelmessig oppdatering av forebyggende tiltak og bruk av beste tilgjengelige teknologi og praksis for beskyttelse.
- **unngå all deltakelse i ulovlig eller farlig atferd** og rapportere alle potensielt farlige situasjoner som ikke er forsvarlig håndtert.
- **følge regler for arbeids- og hviletid** i samsvar med gjeldende lovgivning og i tråd med internasjonale standarder.
- **spre en kultur for helse og sikkerhet** som gjenspeiler vår konstante forpliktelse på dette området.
- **gi klar og åpen informasjon** til medarbeidere, samfunn og samarbeidspartnere om nødvendige forebyggende og beskyttende tiltak som må iverksettes for å eliminere (og hvis det ikke er mulig, redusere) risiko og kritiske forhold i de prosessene og aktivitetene de er involvert i.

Visste du at ...

Begrepet "sikring" gjelder aktiviteter som skal forhindre og håndtere hendelser som kan oppstå på grunn av handlinger som normalt utføres av tredjeparter, terrorister, kriminelle eller andre illegale aktører som utsetter selskapets medarbeidere og eiendom (materielle eller immaterielle) for potensielt skadelige konsekvenser. Når en sikringshendelse får større konsekvenser over tid (f.eks. ved en kidnapping), vil den betegnes som en krisesituasjon.

Problemstillinger og løsninger

Spørsmål: Kontraktøren organiserer et koordineringsmøte for alle kontraktører før oppstart av vedlikeholdsarbeid på et anlegg. Jeg jobber for en av kontraktørene, men anser at det ikke er nødvendig å være til stede, ettersom jeg har fått tildelt veldig klare oppgaver. Er det virkelig nødvendig at jeg deltar på møtet?

Svar: Ja, det er likevel nødvendig at alle kontraktører deltar. Dette bidrar til koordinering mellom partene, og reduserer risikoen for konflikter og uklarheter.



2. VI VERDSETTER OG BESKYTTER ALLE VÅRE MEDARBEIDERE

Styrende dokumenter i Vår Energi:

Offentlige dokumenter: Policy "HSSEQ",

Interne dokumenter: MSG "HSE", MSG "Security"



2.2 Vi vil bidra til et etisk arbeidsmiljø

Vi har tro på våre medarbeidere som en grunnleggende faktor for at vi skal lykkes som selskap. Vi garanterer et arbeidsmiljø uten noen form for diskriminering eller trakassering, der vi respekterer og støtter hverandre slik at vi kan realisere vårt fulle potensial.

På bakgrunn av dette vil vi:

- **etablere arbeidsforhold som kjennetegnes av rettferdighet, likeverd, ikke-diskriminering, oppmerksomhet og respekt for den enkeltes verdighet.**
Vi formidler meninger og innvendinger på en god og respektfull måte, og avviser all atferd som innebærer fysisk eller psykisk vold, tvang, trakassering, mobbing eller holdninger som på en eller annen måte kan oppfattes som truende eller trakasserende.
- **forby alle typer seksuell trakassering**, og, til tross for variasjoner i juridiske definisjoner i ulike jurisdiksjoner, uansett anse alle holdninger eller atferd som kan skape ubehag eller frykt hos den andre personen, som uakseptable og ulovlige.
- **avvise alle former for barnearbeid, tvangs- eller straffarbeid.**
- **respektere arbeidstakernes rettigheter og fagforeningsfrihet**, slik som organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger, gjennom ansvarlig og konstruktiv dialog med arbeidstakernes organisasjoner, noe som fremmer et klima basert på gjensidig respekt i henhold til prinsippene om rettferdighet, åpenhet og deltakelse.
- **bidra til likestilling**, spesielt mellom kjønnene, for alle ansatte og kandidater. Vi garanterer at alle evalueringsprosesser skal være basert på kvalifikasjoner, kompetanse og rettferdig behandling i henhold til rolle, engasjement og oppnådde resultater.
- **fremme godt og trygt arbeidsmiljø**: Mens vi er på jobb forbyr vi derfor bruk, oppbevaring eller formidling av narkotiske stoffer, vi aksepterer ikke alkoholholdige stoffer med mindre det er gitt eksplisitt godkjenning til dette, og røyker ikke på arbeidsplassen med mindre dette er tillatt.



vår energi

2. VI VERDSETTER OG BESKYTTER ALLE VÅRE MEDARBEIDERE

Visste du at ...

Trakassering omfatter alle verbale og visuelle handlinger og uttrykk som er nedverdiggende og krenkende, eller på noen måte omhandler en persons egenskaper (kjønn, etnisitet, nasjonalitet, religion, politisk overbevisning, fysisk og psykisk mangfold, seksuell legning, helsesituasjon, alder eller andre personlige forhold).

Seksuell trakassering kan eksempelvis inkludere, men ikke begrenset til, verbale eller skriftlige tilnærmelser, tilbud om fordeler på jobb i bytte mot seksuelle tjenester, forslag om uønskede møter eller fysisk kontakt, gjengjeldelse eller truende atferd ved avslag på tilnærmelser eller klager på dette området. Det kan også omfatte blinking, kroppsspråk eller nedsettende kommentarer med seksuelt innhold, og det fysiske aspektet, i tillegg til vitser, latterliggjøring, bilder eller tekster av denne typen.

Problemstillinger og løsninger

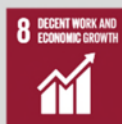
Spørsmål: Helt siden sjefen min gikk åpent ut om sin seksuelle legning og forholdet til sin partner, har han vært gjenstand for underforståtte kommentarer og nedsettende vitser hos enkelte kolleger. Uten at han vet det sirkulerer det uanstendige kommentarer, hentydninger og kallenavn, som i tillegg til å være krenkende ødelegger atmosfæren og samarbeidet på kontoret. Hva bør jeg gjøre?

Svar: Vår Energi er forpliktet til å skape et arbeidsmiljø basert på respekt for forskjeller og uten diskriminering av noe slag. Rapportert forholdet til din leder, og ta uansett kontakt med HR-funksjonen People & Communication.

Styrende dokumenter i Vår Energi:

Offentlige dokumenter: Policy "Our people"

Interne dokumenter: MSG "Human Resources", MSG "HSE"



2. VI VERDSETTER OG BESKYTTER ALLE VÅRE MEDARBEIDERE

2.3 Vi anerkjenner at mangfold spiller en viktig rolle, og oppmuntrer til kulturelt mangfold

Vi tror **mangfold** er en kilde til berikelse og ressurser for utvikling av menneskeheten. Vi respekterer og verdsetter det unike bidraget hver enkelt gir til selskapet vårt, og er opptatt av å skape et **inkluderende arbeidsmiljø** basert på respekt for den enkeltes verdighet og **verdien i forskjellene mellom oss**.

På bakgrunn av dette vil vi:

- **utvise en atferd som formidler og styrker verdien av mangfold**, og unngå og fordømme alle former for diskriminering.
- bruke **organisasjonsmodeller som styrker samarbeidet mellom mennesker** fra ulike kulturer og med ulike perspektiver og erfaringer.
- ta i bruk tiltak (i opplæring, kommunikasjon, atferd og drift) som bidrar til en intern **kultur med aktiv inkludering av alle typer mangfold**.
- anerkjenne og respektere urfolks kultur, arv og tradisjonelle rettigheter.

Styrende dokumenter i Vår Energi:

Offentlige dokumenter: Policy "Our people", Policy "Sustainability"

Interne dokumenter: MSG "Responsible and sustainable enterprise", MSG "Human Resources"



2. VI VERDSETTER OG BESKYTTER ALLE VÅRE MEDARBEIDERE

2.4 Vi verdsetter våre medarbeideres fagkunnskap og kompetanse

Vi verdsetter **medarbeidernes kunnskaper og ferdigheter**, på alle nivåer, som **grunnleggende for effektiv drift**. Vi vil bidra til **å spre kunnskap**, noe som vil gi bedre atferd og bidrag fra alle. Vi tror på kraften i **å dele, utveksle ideer** og **sammenligne** for å skape den grunnleggende synergien som kjennetegner lagarbeid og bidrar til fremragende resultater.

På bakgrunn av dette vil vi:

- **ha troen på opplæring** som et verktøy for å berike våre medarbeidere, formidle etiske verdier og styrke en felles selskapsidentitet. Vi tror at utdanning og opplæring danner grunnlaget for integrasjon og endring i organisasjonen, og vi vil alle bidra aktivt til prosesser for kunnskapsforvaltning som kan stimulere letingen etter innovative løsninger.
- **yte våre medarbeidere tilstrekkelig godtgjørelse** i henhold til ansvar og innsats, i samsvar med gjeldende regulatoriske og kontraktuelle retningslinjer og i tråd med referanselønn i markedet: **rettferdighet, kvalifikasjoner, personlig egnethet og ikke-diskriminering** er grunnleggende elementer i våre lønns- og godtgjørelsessystemer.
- **støtte og oppmuntre til mobilitet og utvikling**, som kan gi relevant erfaring for faglig og personlig utvikling.

Problemstillinger og løsninger

Spørsmål: Jeg tror jeg kan videreutvikle min kompetanse ved å arbeide på et annet anlegg. Hva kan jeg gjøre for å finne ut mer om dette?

Svar: Vår Energi støtter og oppmuntre til mobilitet og utvikling, som viktige elementer i faglig og personlig utvikling for hver enkelt av oss. Meld din interesse til din leder og til HR-funksjonen People & Communication for å se hvilke muligheter som finnes og som kan passe din faglige profil.

Styrende dokumenter i Vår Energi:

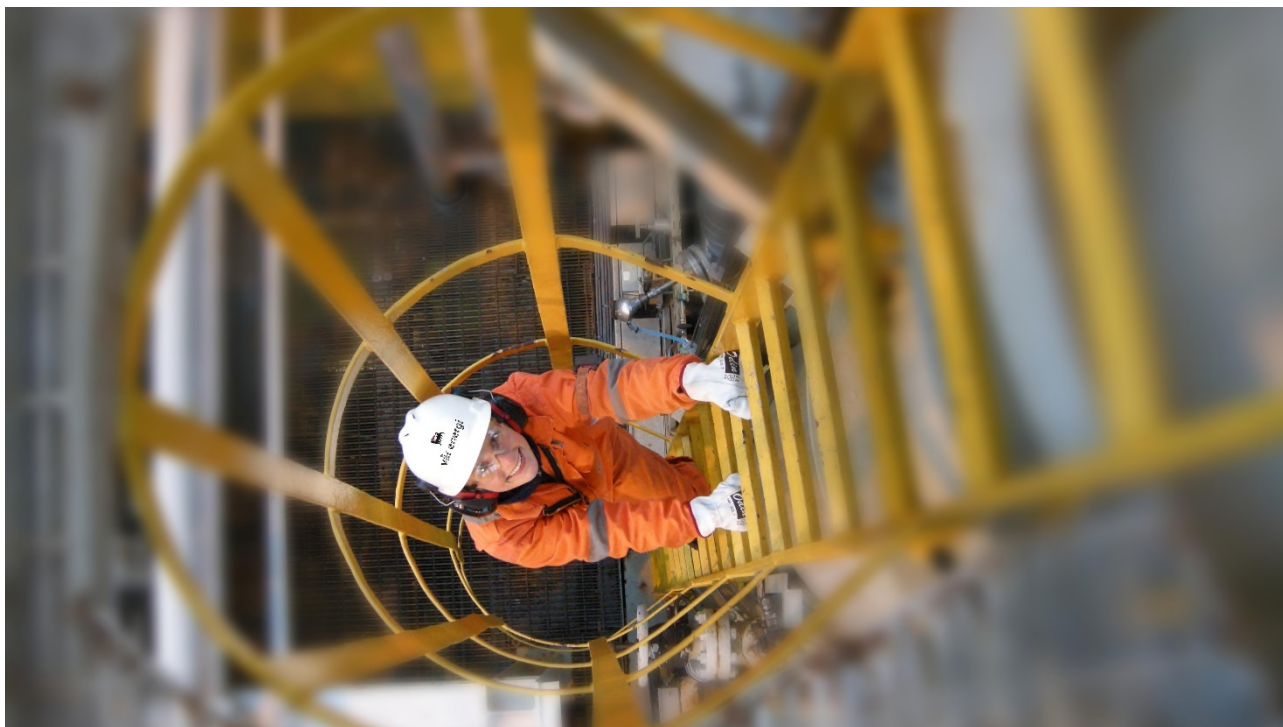
Offentlige dokumenter: Policy "Our people"

Interne dokumenter: MSG "Human Resources"



3. VI ETABLERER ANSVARLIGE RELASJONER MED VÅRE INTERESSENER

3. VI ETABLERER ANSVARLIGE RELASJONER MED VÅRE INTERESSENER



Vi er oppmerksomme på våre interessenters behov og forventninger, og etablerer **åpne, rettferdige og ansvarlige relasjoner** med dem.

Vi utvikler og opprettholder gode relasjoner med våre leverandører, kunder og partnere, basert på prinsipper for **rettferdighet, lovlighet, respekt for menneskerettighetene og vern av miljøet og de lokalsamfunnene hvor vi opererer**.

Vi er opptatt av å spille en aktiv rolle i å **støtte de lokalsamfunnene hvor vi opererer**, inkludert strategiske allianser med lokale samarbeidspartnere, som gjennom synergi og kunnskapsutveksling kan bli en motor for samfunnsøkonomisk vekst. Vi opprettholder korrekte, **åpne og sporbare relasjoner til alle myndigheter og institusjoner, med respekt for menneskerettighetene**.

Det er kun gjennom respekt for prinsippet om ansvarlighet og åpenhet at vi kan ivareta aksjonærenes verdier og sørge for selskapets videre vekst og fremgang.



3. VI ETABLERER ANSVARLIGE RELASJONER MED VÅRE INTERESSENER

3.1 Vi sørger for god styring av våre relasjoner til leverandører og kommersielle og industrielle partnere.

Vi deler våre **verdier og forventninger knyttet til integritet** med leverandører og kommersielle og industrielle partnere for å utvikle relasjoner basert på størst mulig åpenhet. I tillegg til dokumentertkompetanse, krever vi at våre leverandører og samarbeidspartnere **forplikter seg til og deler våre prinsipper**. Vi jobber for en sosialt ansvarlig atferd og arbeidspraksis, og forventer at våre leverandører og partnere opptre i samsvar med våre høye standarder, også når det gjelder respekt for menneskerettighetene og miljøvern.

På bakgrunn av dette vil vi:

- **sikre grundige prosesser for kvalifisering, utvelgelse og oppfølging** av våre leverandører og partnere, basert på prinsippet om åpenhet og integritet, blant annet gjennom selskapsundersøkelser (due diligence).
- Definere og spre policyer, standarder og regler som veileder våre leverandører og partnere i deres opptreden, inkludert respekt for **menneskerettighetene** og våre prinsipper for **bærekraft**.
- **jobbe for langsiktige strategiske partnerskap** basert på en integrert, koordinert og åpen måte, og oppmuntre til en rimelig fordeling av risiko og muligheter.

Problemstillinger og løsninger

Spørsmål: I forbindelse med et besøk på anlegget til en leverandør la jeg merke til enkelte potensielt kritikkverdige forhold om arbeidsmiljøet (dårlig vedlikehold, ansatte som jobber uten passende verneutstyr). Jeg hørte også noen klage på utbetaling av lønn da jeg sto ved kaffemaskinen. Hva bør jeg gjøre?

Svar: Rapportere hendelsen til avdeling for kontrakter og anskaffelser (Supply Chain Management) og til kontraktseier, som vil drøfte problemstillingen med leverandøren og verifisere innholdet i arbeidskontraktene. Dersom det viser seg at den rapporterte hendelsen medfører riktighet, vil selskapet gi leverandøren klar beskjed om hvilke korrigerende tiltak som forventes gjennomført, og vil deretter verifisere at tiltakene er gjort.

Styrende dokumenter i Vår Energi:

Offentlige dokumenter: Policy "Our partners of the value chain "

Interne dokumenter: MSG "Procurement", MSG "Responsible and sustainable enterprise", MSG "Sales"



3. VI ETABLERER ANSVARLIGE RELASJONER MED VÅRE INTERESSENTER

3.2 Vi forvalter våre kunderelasjoner på en ansvarlig måte

Vi opererer i både nasjonale og internasjonale markeder, og baserer både kommersielle og strategiske valg på prinsippet om **profesjonalitet**.

Vi deler verdier og integritet med kundene våre for å bygge tillit og langsiktige relasjoner. Vi forplikter oss til å opptre med integritet og rettferdighet i alle situasjoner, i samsvar med våre kontraktsfestede forpliktelser.

Styrende dokumenter i Vår Energi:

Offentlige dokumenter: Policy "Our partners of the value chain"

Interne dokumenter: MSG "Sales"



3.3 Vi skaper verdier for våre aksjonærer på et etisk grunnlag

Vi er forpliktet til å respektere og fremme **aksjonærenes rettigheter og beskytte** deres investering gjennom å oppnå størst mulig verdi på vår virksomhet. Vi bruker **beste praksis for eierstyring og selskapsledelse** og sørger for **størst mulig åpenhet og aktualitet i dialogen med aksjonærene** for å legge til rette for informert beslutningstaking.

På bakgrunn av dette vil vi:

- **gi klar informasjon om selskapets strategi og ledelsens arbeid.**
- **sørge for kontinuerlig og konstruktiv dialog med aksjonærene**, lytte til deres behov og ta hensyn til berettigede bekymringer.
- **skape verdier, også på lang sikt, til fordel for aksjonærene**, sørge for bærekraftig vekst i våre aktiviteter og legge til rette for at aksjonærene kan ha tillit til selskapet, samtidig som det tas hensyn til andre interessegrupper.

Styrende dokumenter i Vår Energi:

Offentlige dokumenter: Policy "The corporate governance"

Interne dokumenter: MSG "Corporate affairs and governance"



3. VI ETABLERER ANSVARLIGE RELASJONER MED VÅRE INTERESSENER

3.4 Vi samarbeider åpent med myndigheter og institusjoner

Vi fremmer og støtter aktiv dialog og samarbeid med internasjonale, nasjonale og lokale myndigheter og institusjoner. I samsvar med godkjente programmer, tidligere avtalte intervensjoner og tiltak, forplikter vi oss til å etablere en god og åpen relasjon til myndighetene. I tillegg vil Vår Energi, dersom det er nødvendig, uttrykke våre bekymringer knyttet til menneskerettigheter som kan oppstå.

På bakgrunn av dette vil vi:

- **Unngå å framsette, overtale eller oppmuntre til feilaktig eller ikke helt sannferdig informasjon til myndigheter og institusjoner.**
- **kun opprettholde relasjoner med myndigheter og institusjoner som ligger innenfor kompetanseområdet for vår funksjon** og vi vil uansett bare handle dersom vi er autorisert til å gjøre det.
- **avstå fra å gi bidrag** til politiske partier eller sentrale fagforeninger eller til bevegelser, komiteer og organisasjoner knyttet til disse. Vi avstår fra å misbruke selskapets navn i personlig omgang med politiske partier, bevegelser og komiteer.

Styrende dokumenter i Vår Energi:

Offentlige dokumenter: Policy "Our institutional partners"

Interne dokumenter: MSG "Government affairs", MSG "Regulatory affairs"



3. VI ETABLERER ANSVARLIGE RELASJONER MED VÅRE INTERESSENER

3.5 Vi samarbeider med de lokalsamfunnene vi har virksomhet i for å skape felles verdier

Vi tror på viktigheten av å etablere **solide, varige relasjoner og samarbeid med lokalsamfunnene** vi hvor vi opererer, for å bygge varige, felles verdier.

På bakgrunn av dette vil vi:

- **vurdere alle aspekter knyttet til miljø, samfunn, helse og sikkerhet og respekt for menneskerettighetene** i alle våre aktiviteter, helt fra de aller første mulighetsstudiene, i samarbeid med lokalsamfunnet
- **jobbe for kontinuerlige og åpne konsultasjoner** for å informere lokalsamfunn og sikre at deres forventninger alltid blir tatt med i vurderingen ved våre aktiviteter.
- **arbeide med lokalsamfunn, utviklere og lokale organisasjoner for å skape grobunn for selvstendig, varig og bærekraftig lokal vekst** både gjennom ordinære forretningsaktiviteter og lokale utviklingsprosjekter som er i tråd med vår visjon om å bidra til bedre livskvalitet og bærekraftig samfunnsutvikling i de sammenhenger hvor vi opererer.
- **respekttere rettighetene til innbyggere og lokalsamfunn** ved å anerkjenne og styrke deres kultur, levesett, institusjoner, tilknytning til opprinnelsesland og utviklingsmodeller i tråd med internasjonale standarder
- **treffe sikkerhetstiltak som skal beskytte mennesker og eiendeler**, med respekt for lokalsamfunnenes menneskerettigheter.

Problemstillinger og løsninger

Spørsmål: I forbindelse med lokale protester knyttet til oppstart av seismiske aktiviteter, var det en representant for myndighetene som foreslo at jeg burde ignorere protestene, og mente at klagen ville løse seg opp av seg selv i løpet av kort tid. Hva bør jeg gjøre?

Svar: Ikke ignorer protestene. Det er nødvendig å etablere en dialog som legger til rette for samarbeid med lokale direkte og/eller indirekte interessenter som er involvert i forretningszyklusen for å forstå de spørsmålene og potensielle klagen de kommer med.

Styrende dokumenter i Vår Energi:

Offentlige dokumenter: Policy "Sustainability"

Interne dokumenter: MSG "Responsible and sustainable enterprise", MSG "Energy and Environmental Industrial Project Development", MSG "Security"



4. VI FORPLIKTER OSS TIL Å BEKJEMPE KLIMAENDRINGENE OG EFFEKTENE AV DEM

4. VI FORPLIKTER OSS TIL Å MOTVIRKE KLIMAENDRINGENE OG EFFEKTENE AV DEM



Vi anerkjenner behovet for å delta aktivt i arbeidet for å bekjempe klimaendringene. På grunn av dette er det en **strategisk prioritering, og også vår ambisjon, å bidra til en effektiv og sosialt rettferdig og lavkarbonbasert energiomstilling.**

Vår forpliktelse i kampen mot klimaendringene omfatter også innovative løsninger rettet mot å redusere innvirkningen av våre operasjoner på miljøet, gjennom **effektiv bruk av naturressurser, beskyttelse av biologisk mangfold og vannressurser,** og støtte til **mitigerende og tilpassende tiltak i de sammenhenger vi har operasjoner.** Vi søker aktivt etter teknologiske løsninger som potensielt kan redusere effekten av våre produkter, og foretrekker en sirkulær tilnærming.

Vi vil fortsette arbeidet med **avkarbonisering mot et framtidig lavkarbonsamfunn,** og bidra til en mer bærekraftig utvikling til fordel for planeten og samfunnets beste.



4. VI FORPLIKTER OSS TIL Å BEKJEMPE KLIMAENDRINGENE OG EFFEKTENE AV DEM

4.1 Vi støtter en lavkarbonbasert og sosialt rettferdig energiomstilling

Vi må alle samarbeide, innenfor vårt eget kompetanseområde, for å nå selskapets mål om å møte den tosidige utfordringen om å **bekjempe klimaendringene og gi tilgang til pålitelig og ren energi**, med konkrete, raske og økonomisk bærekraftige løsninger, som vil bidra til utvikling av nasjoner og deres potensial.

På bakgrunn av dette vil vi:

- bidra til å definere og oppnå selskapets mål når det gjelder effektiviteten ved våre anlegg og **reduksjon av direkte utslipp**, fremme en **energimiks med lavkarbonprofil** og stadig satsing på **forskning og utvikling**.
- **fremme utviklingsmodeller basert på prinsippet om gjenskaping i en sirkulær økonomi** som gir minst mulig bruk av nye ressurser, reduserer avfall, og sørger for størst mulig gjenvinning og gjenbruk av avfall og skrap.

Styrende dokumenter i Vår Energi:

Offentlige dokumenter: Policy "Sustainability"

Interne dokumenter: MSG "Technology research and development", MSG "HSE"



4. VI FORPLIKTER OSS TIL Å BEKJEMPE KLIMAENDRINGENE OG EFFEKTENE AV DEM

4.2 Vi tar vare på miljøet og optimaliserer bruk av energiresurser

Overalt hvor vi opererer forplikter vi oss til å opptre på en bærekraftig måte, **sørge for minst mulig innvirkning på miljøet og optimal bruk av energi og naturressurser**. Vi utfører våre aktiviteter med ansvarlig bruk av ressurser, slik at det **ikke går på bekostning av framtidige generasjoners behov**, men heller skaper verdier for våre interessenter og for samfunnet.

På bakgrunn av dette vil vi:

- **forplikte oss som enkeltpersoner, innenfor rammene av våre ansvarsoppgaver, til å delta aktivt i prosessen med risikoforebygging og miljøvern**, en prosess som skal styres i samsvar med prinsippene om forebygging, forhindring, beskyttelse og kontinuerlig forbedring.
- **fremme vitenskapelig og teknologisk utvikling** med mål om å ta vare på miljøet.
- utføre alle våre aktiviteter i samsvar med gjeldende lover og regler og følge de høyeste internasjonale standarder og retningslinjer i alle sammenhenger hvor vi opererer.

Problemstillinger og løsninger

Spørsmål: Underveis i arbeidet oppdager jeg at noe av utstyret er rustet, noe som kan føre til utslipp av et miljøfarlig stoff. Jeg må rapportere det som har skjedd, men jeg er allerede sent ute til et møte med sjefen. Kan jeg utsette rapporteringen?

Svar: Nei, du bør umiddelbart gi beskjed til fabrikk sjefen slik at det kan iverksettes sikkerhetstiltak.

Styrende dokumenter i Vår Energi:

Offentlige dokumenter: Policy "Sustainability", Policy "HSSEQ"

Interne dokumenter: MSG "HSE", MSG "Operations"



vår energi

5. VI OPPTRER MED INTEGRITET



Ansvar, integritet og åpenhet er prinsipper som ligger til grunn for vår selskapsstyring.

Vi utformer organisasjonen og vårt interne regelverk slik at det er i overensstemmelse med alle gjeldende nasjonale og internasjonale lover og regler. **Vi bekjemper korrupsjon, og driver virksomhet og forhandlinger uten noen gang å gå på akkord med egen eller selskapets redelighet..**

Vi tenker og opptrer i samsvar med gjeldende lovgivning og til det beste for Vår Energi, vi avviser all korrupt praksis og ulovlig samarbeid, eller annen atferd som er i strid med vår integritet og standarder for åpenhet. Vi skaper verdier ved å **støtte opp om et marked basert på konkurranse, drive virksomhet på en rettferdig måte, og bekjempe ulovlig praksis.**

Vi unngår interessekonflikter og all praksis som handler om å utøve eller delta i svindel.

Vi fører nøyaktig regnskap for selskapet, og vi beskytter og utviser forsiktighet med hensyn til informasjon og personopplysninger vi har tilgang til.

Basert på selskapets internkontroll- og risikostyringssystem (Internal Control and Risk Management System - ICRMS), bidrar vi til å spre **en kultur for risikostyring og -kontroll** som gjør at vi kan drive vår virksomhet på en god, korrekt og bevisst måte.



5.1 Vi forhindrer og håndterer interessekonflikter

Vår Energi er innforstått med og respekterer den retten Vår Energis Medarbeidere har til å delta i investeringer, virksomheter, selskaper eller andre aktiviteter utenfor Vår Energi, gitt at disse er aktiviteter som er tillatt i henhold til lov, og er forenlige og ikke i konflikt med deres forpliktelser overfor Vår Energi.

Daglig leder (CEO), visepresidenter, ledende personell og de av Vår Energis Medarbeidere (inkludert innleid personell) som kan utøve innflytelse på Vår Energis beslutninger og kontraktstildelinger kan ikke ha eierinteresser, eller opsjoner på eierinteresser, direkte eller indirekte, i noe selskap som gjør eller søker å inngå forretninger med Vår Energi dersom medarbeideren har mulighet til å påvirke forretningsbeslutninger knyttet til slikt selskap. Det samme gjelder selskaper som konkurrerer med Vår Energi på norsk sokkel. Disse restriksjonene gjelder ikke for andeler i verdipapirfond eller investeringsfond.

Vår Energis Medarbeidere vil ivareta og fremme selskapets interesser ved å ta objektive beslutninger, og, der det er mulig, unngå alle situasjoner der det kan oppstå interessekonflikter, og i alle tilfeller opptre i samsvar med de etiske retningslinjene.

En interessekonflikt oppstår i alle situasjoner der atferd eller beslutninger, innenfor konteksten av arbeidsaktiviteten, kan skape en umiddelbar eller utsatt fordel, også hvis den ikke er av økonomisk natur, som kan oppstå for Vår Energis Medarbeider eller deres familier, eller for andre de har et nært personlig eller forretningsmessig forhold til.

En interessekonflikt, selv om den bare er potensiell, er en situasjon der ovennevnte personlige interesser:

- kan komme i konflikt med personens evne til å fatte beslutninger og/eller utføre upartiske vurderinger i Vår Energis interesse.
- kan favoriseres av en av Vår Energis Medarbeidere i lys av hans/hennes stilling i selskapet og den informasjonen han/hun kan ha tilgang til.

Familiemedlemmer anses som (i) ektefelle eller person som medarbeideren lever i et ekteskapslignende forhold med (for eksempel som samboer eller registrert partner), (ii) medarbeiderens forsørgede barn, og mindreårige barn av person som nevnt under (i).

På bakgrunn av dette vil vi, som Vår Energis medarbeidere:

- **umiddelbart avstå fra å gripe inn i granskninger, beslutningstaking eller kontrollprosesser** som selv bare potensielt kan føre til konfliktsituasjoner.
- **Rapportere konfliktsituasjoner, selv om de bare er potensielle**, skriftlig til nærmeste leder eller til den enheten vi tilhører.
- etter beste overbevisning rapportere om situasjoner der vi, våre familiemedlemmer eller personer vi har et nært personlig eller forretningsmessig forhold til har økonomiske interesser knyttet til leverandører, kunder, konkurrenter, tredjeparter i kontrakt eller tilknyttede mor- eller datterselskaper, eller har stillinger i selskapets administrasjon, kontrollfunksjon eller ledelse.



5. VI OPPTRER MED INTEGRITET

Håndtering av interessekonflikter

Ved håndtering av rapporter om interessekonflikter, også kun potensielle:

- vil lederen, med eventuell støtte fra kompetente enheter og Compliance-funksjonen, eller den enheten Vår Energis Medarbeidere tilhører, finne egnede tiltak for å ivareta åpenhet og korrekt atferd i utførelse av aktivitetene i den konkrete situasjonen og alltid uten å underminere medarbeiderens interesser, der det er mulig.
- vil lederen, eller den enheten Vår Energis Medarbeidere tilhører, til slutt gi den personen som er involvert konkrete instruksjoner om hvordan interessekonflikten skal håndteres.

Vår Energi følger regler som skal sikre omfattende og prosessuell **åpenhet og korrekthet** i transaksjoner som involverer direktørers interesser og transaksjoner med nærstående parter.

I alle tilfeller må Vår Energis Medarbeidere, ved utøvelse av sine ansvarsoppgaver, opptre rettferdig og upartisk i alle situasjoner der en interessekonflikt kan oppstå, og i full overensstemmelse med prinsippene og innholdet i de etiske retningslinjene.

Problemstillinger og løsninger

Spørsmål: Min far har akseptert en lederstilling i et konkurrerende selskap. Hva bør jeg gjøre?

Svar: Dette er en potensiell interessekonflikt, og det er behov for en grundig analyse. Du må umiddelbart rapportere situasjonen til din leder og vente på instruksjoner.

Spørsmål: Jeg er med i et utvalg som innstiller kandidater i forbindelse med rekruttering til Vår Energi. Sønnen til min partner er en av de aktuelle kandidatene. Hva bør jeg gjøre?

Svar: Du må umiddelbart rapportere interessekonflikten til utvalget og til din leder, og avstå fra alle beslutningsprosesser mens du venter på videre instruksjoner.

Spørsmål: Datteren min jobber i selskapet som leverer oversettertjenester til Vår Energi. Kan jeg delta i anbudsprosessen, uten beslutningsmyndighet, for tildeling av kontrakt på oversettertjenester der min datters selskap også deltar?

Svar: Selv om du ikke har beslutningsmyndighet, kan din deltakelse i anbudsprosessen forhindre upartiske beslutninger. På grunn av dette bør du umiddelbart avstå fra aktivitetene, rapportere interessekonflikten til din leder, og vente på nærmere instruksjoner.

Spørsmål: Jeg eier aksjer i et leverandørselskap, og er nå i en posisjon der jeg kan påvirke forretningsbeslutninger knyttet til det selskapet. Hva bør jeg gjøre?

Svar: Du må selge eierinteressene dine så fort som mulig. Unntak aksepteres kun for en periode dersom salget ikke kan utføres på grunn av innsideregler, eller dersom det er en frist på salg av slike eierinteresser.



5. VI OPPTRER MED INTEGRITET

Spørsmål: Jeg er kontraktør – gjelder restriksjonene knyttet til eierskap også for meg?

Svar: Ja, i den grad du har en av de nevnte stillingene, eller det foreligger en interessekonflikt, vil restriksjonene også gjelde for deg.

Spørsmål: Må jeg selge aksjene mine som tidligere ansatt i ExxonMobil, eller som midlertidig overført medarbeider fra Eni?

Svar: Nei. ExxonMobil/Eni er ikke blant Vår Energis konkurrenter, og driver ikke som lete- og produksjonsselskaper på norsk sokkel.

Spørsmål: Hvis jeg er en leder, betyr det at jeg må selge aksjene mine i Aker BP?

Svar: Kun dersom du er i en posisjon til å påvirke forretningsbeslutninger knyttet til selskapet, for eksempel dersom du er representant (eller vara) i ledergruppen (MC) i en lisens der Aker BP er en av rettighetshaverne.

Styrende dokumenter i Vår Energi:

Offentlige dokumenter: MSG "Anti-Corruption"

Interne dokumenter: MSG "Procurement", MSG "Human Resources".



vår energi

5.2 Vi bekjemper korrupsjon

I tråd med "nulltoleranse"-prinsippet forbyr og bekjemper vi uten unntak alle former for korrupsjon, uavhengig av hvem det er til fordel for. Vi har innført regler og kontrollmekanismer for å forhindre og redusere risikoen for korrupsjon i våre aktiviteter.

Vi mener at korrupsjon, i tillegg til å være ulovlig, kan legge en demper på økonomisk utvikling, undergrave lovlige forretningsaktiviteter, forvrengte en rettferdig konkurranse, ødelegge selskapets omdømme, og utsette selskaper og enkeltpersoner for stor risiko.

På bakgrunn av dette vil vi:

- **ikke under noen omstendigheter tilby, love eller si ja til økonomiske fordeler eller andre tjenester** for på en utilbørlig måte å framskynde, favorisere eller tilrettelegge for utførelsen av en aktivitet.
- **Uttrykkelig forby tilretteleggingsbetalinger (facilitation payments).**
- **ikke under noen omstendigheter tilby eller si ja til gaver eller representasjon** som av en upartisk tredjepartsobservatør kan tolkes å gå utover normal kommersiell praksis eller profesjonell høflighet, eller som på noen måte har til hensikt å påvirke en beslutning eller aktivitet på utilbørlig måte.
- **Undersøke om potensielle forretningspartnere er pålitelige, etisk og omdømmemessig**, ved å foreta en foreløpig sjekk av motpartene og ved å be dem om å forplikte seg til og dele våre prinsipper for antikorrupsjon.
- dersom en situasjon virker mistenkelig, umiddelbart informere nærmeste leder eller selskapets Compliance Officer.

Problemstillinger og løsninger

Spørsmål: I forbindelse med anbud på en servicekontrakt der jeg må vurdere tilbudene, fikk jeg tilsendt en flaske champagne som gave fra ett av selskapene som deltar. Kan jeg ta imot gaven?

Svar: Nei, du må avvise gaven og følge de interne prosedyrene for gaver og representasjon. Kontraktørens atferd kan av en upartisk observatør tolkes som kun motivert av ønsket om å utøve utilbørlig innflytelse på din vurdering av tilbudene.

Visste du at ...

Alle gaver og representasjon utover henholdsvis 1000 eller 4000 kroner til sammen i løpet av et år må rapporteres. Ta kontakt med din leder eller selskapets Compliance Officer for mer informasjon.

Styrende dokumenter i Vår Energi:

Offentlige dokumenter: MSG "Anti-Corruption"



5. VI OPPTRER MED INTEGRITET

5.3 Vi gir åpen og nøyaktig informasjon til våre interessenter

Vi er opptatt av å gi nøyaktig, rask og fullstendig informasjon, og dette reflekteres også i **målet om å ha nøyaktige regnskaper til enhver tid**. Vi sørger for at alle selskapets dokumenter, inkludert regnskaper, ikke-finansiell rapportering og kontrakter og avtaler gir en nøyaktig og **rettvisende fremstilling av fakta**.

På bakgrunn av dette vil vi:

- dersom det er påkrevet i vår funksjon, **sørge for rettvisende og korrekt regnskapsføring**, og sikre, ved hjelp av egnede prosesser og kontroller, at det ikke er handlinger som kan kompromittere åpenheten og sporbarheten i regnskapsinformasjonen.
- **sørge for å ha tilstrekkelig støttende dokumentasjon på aktiviteter som utføres** for å bidra til lettvinnt og rask regnskapsføring, oversikt over ulike ansvarsnivåer og fordeling av oppgaver for å garantere god sporbarhet.
- **avstå fra å forfalske, utelate eller endre informasjon** i selskapets dokumenter.

Styrende dokumenter i Vår Energi:

Offentlige dokumenter: Policy "The global compliance", Policy "Sustainability"

Interne dokumenter: MSG "Internal control system over financial reporting", MSG "Finance", MSG "Responsible and sustainable enterprise"



5.4 Vi opererer med lojalitet og rettferdighet i markedet, i samsvar med gjeldende lover og regler

Vi tror på et fritt næringsliv og fri konkurranse, og vi lar oss inspirere av prinsipper som **lojalitet og rettferdighet** i arbeidet for å nå våre mål, både ved å tilby kvalitetsprodukter og -tjenester til konkurransedyktige vilkår, og ved å følge markedsprinsippene i relasjonene med våre partnere. Videre er det et mål at våre aktiviteter ikke på noen måte skal **gi mulighet for eller tolerere brudd på menneskerettighetene eller andre ulovlige aktiviteter, som hvitvasking eller enhver form for terrorfinansiering**. Vi garanterer derfor, gjennom måten vi opptrer på, at vi fullt ut respekterer og overholder de restriksjoner og begrensninger som framgår av nasjonal og internasjonal lovgivning knyttet til **økonomiske sanksjoner og handelskontroll**.

På bakgrunn av dette vil vi:

- **rette oss etter konkurranselovgivningen** for å forhindre alle former for ulovlig begrensning av rettferdig konkurranse.
- **ikke tolerere ulovlig samarbeid med konkurrenter** når vi skal definere kommersielle strategier, særlig med tanke på priser, produksjonskvantum, markedene vi opererer i og deltakelse i anbud.
- **ikke misbruke vår markedsrett** dersom vi har en dominerende posisjon i markedet.
- **utføre våre aktiviteter i samsvar med gjeldende lovgivning om økonomiske sanksjoner og handelskontroll**, særlig gjennom innledende bakgrunnssjekk av alle våre motparter og ved å kreve samme grad av aktsomhet fra våre kontraktpartnere.

Visste du at ...

Raske endringer i det internasjonale politiske rammeverket gjør at det blir stadig mer vanlig for stater og internasjonale organisasjoner å ty til tvangstiltak, der målet er å takle krisescenarier gjennom å vedta tiltak gjennom lover (dvs. sanksjoner) som forbyr og begrenser økonomiske, finansielle og kommersielle transaksjoner med visse angitte personer og land. Økonomiske sanksjoner og handelskontroll som tar sikte på å sikre etterlevelse i forretningsaktiviteter, vil for eksempel inkludere forbud mot transaksjoner med visse kommersielle motparter som er oppført i angitte offentlige lister og forbud mot forsyning av våpen til visse land eller organisasjoner.

Styrende dokumenter i Vår Energi:

Offentlige dokumenter: Policy "The global compliance".

Interne dokumenter: MSG "Antitrust", MSG "Sanctions", MSG "Inside information".



5. VI OPPTRER MED INTEGRITET

5.5 Vi ivaretar personvernet til våre interessenter

Som en del av vår virksomhet innhenter vi en betydelig mengde **personopplysninger og konfidensiell informasjon**, og er forpliktet til å følge lovgivning om personvern og konfidensialitet, i tillegg til **gjeldende beste praksis** i de jurisdiksjonene vi opererer i.

Vi vil derfor **ivareta retten til personvern** for Vår Energis Medarbeidere, kunder, leverandører og forretningspartnere og de vi etablerer relasjoner til, og vil **kun bruke personopplysninger til definerte og egnede formål**. Vi oppfordrer til at våre interessenter skal ha tillit til oss, noe vi bare kan lykkes med hvis vi opptrer **moralsk riktig** i tråd med våre prinsipper.

På bakgrunn av dette vil vi:

- **alltid sette sikkerheten først** når vi velger, definerer og utfører prosedyrer for **å behandle personopplysninger og konfidensiell informasjon**, slik at vi ivaretar grunnleggende rettigheter, frihet og verdighet for de personene det gjelder.
- **være oppmerksomme når vi innhenter, lagrer, bruker, behandler, kommuniserer og framlegger personopplysninger**, og alltid huske at opplysningene kun kan benyttes til legitime forretningsformål. Vi **garanterer personvern, integritet og konfidensialitet** i samsvar med det som er pålagt i henhold til gjeldende lovgivning og våre prosedyrer.

Problemstillinger og løsninger

Spørsmål: Ved en feil sendte jeg en fil som inneholder personopplysninger om en av Vår Energis kunder til en ekstern leverandør, og ikke til markedssjefen, siden begge har samme etternavn. Hva bør jeg gjøre?

Svar: Du må umiddelbart ta kontakt med din leder for å informere ham/henne om hendelsen og deretter sende e-post til Vår Energis personvernombud (Data Protection Officer) Data.protection.officer@varenergi.no / dpo@varenergi.no for å rapportere hendelsen.



5. VI OPPTRER MED INTEGRITET

Visste du at ...

“Personopplysninger” er all informasjon som enten direkte eller indirekte identifiserer en person, og som gir indikasjoner på hans/hennes personlige egenskaper, vaner, livsstil, personlige relasjoner, økonomiske situasjon, karakteristiske trekk ved hans/hennes identitet osv., og opplysninger knyttet til rulleblad (f.eks. domfellelser eller ventende tiltaler).

Personopplysninger omfatter “sensitive opplysninger”, slik som personlig informasjon og kontaktinformasjon knyttet til etnisk opprinnelse eller rase, personlig, religiøs eller filosofisk overbevisning, politiske oppfatninger og medlemskap i politiske partier, fagforeninger, forbund eller organisasjoner av religiøs, filosofisk, politisk eller fagorganiserende natur, i tillegg til personopplysninger som kan avsløre helsetilstand og seksualliv.

Styrende dokumenter i Vår Energi:

Offentlige dokumenter: Policy “The global compliance”

Interne dokumenter: MSG “Privacy and data protection”, “Privacy and Data Protection” Procedure



6. VI RESPEKTERER OG BESKYTTER SELSKAPETS EIENDELER

6. VI RESPEKTERER OG BESKYTTER SELSKAPETS EIENDELER



Vi er klar over at arbeidet vårt er forbundet med bruk av selskapets eiendeler og utveksling av store mengder informasjon. Forvaltning og formidling av slike eiendeler involverer en rekke risikofaktorer.

På grunn av dette **sørger vi for beskyttelse mot ulovlig atferd eller utilbørlig bruk av selskapets ressurser, inkludert informasjon og immaterielle rettigheter**, som kan skade selskapet, inkludert selskapets omdømme, eller gi våre konkurrenter en urettmessig fordel. Vi er opptatt av å beskytte og bevare vårt image og av å få og opprettholde tillit fra våre interessenter, hver dag og på alle steder hvor vi opererer.



6. VI RESPEKTERER OG BESKYTTER SELSKAPETS EIENDELER

6.1 Vi gjør korrekt bruk av selskapets ressurser

Vi er alle ansvarlige for **egnet og korrekt bruk av de eiendelene som selskapet stiller til rådighet** for god utførelse av arbeidet. Derfor må vi alle garantere eiendelens integritet ved å **beskytte dem mot tyveri, misbruk, sabotasje, tap eller skade**.

På bakgrunn av dette vil vi:

- gjennom bruk av avansert teknologi og høye standarder for forvaltning og tekniske standarder, arbeide for **høyeste nivå på sikkerhet og integritet i infrastrukturen** gjennom hele eiendelens levetid.
- **følge med på eiendelens driftstilstand og rapportere** alle situasjoner som kan representere en mangelfullt håndtert risiko.
- **tillate begrenset personlig bruk av eiendelene** som er tildelt den enkelte, så lenge slik bruk ikke har negativ innvirkning på arbeidsutførelsen eller skader miljøet, og ellers følger selskapets interne reglement.

Problemstillinger og løsninger

Spørsmål: Kan jeg, for å øke produksjonen, foreslå overfor min sjef at vi utsetter et planlagt vedlikehold av utstyr, kun basert på at dette ikke gir uregelmessigheter i driften?

Svar: Nei, før man utsetter et vedlikehold er det alltid nødvendig å innhente all nyttig informasjon for å få full oversikt på utstyrets faktiske forfatning, slik at vi kan forhindre eventuelle funksjonsfeil.

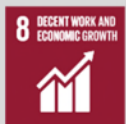
Visste du at ...

Selskapets systemer for informasjonsteknologi er en vesentlig bestanddel i forretningsvirksomheten, og stilles til rådighet for autoriserte kommersielle formål. All informasjon vi skaper, deler eller laster ned til Vår Energis informasjonssystemer tilhører selskapet alene. I den forbindelse forbeholder Vår Energi seg retten til å overvåke, registrere, rapportere, sjekke og slette til enhver tid, uten forutgående varsel og i den grad det er tillatt etter loven, data som ligger i selskapets informasjonssystemer forbundet med vår virksomhet.

Styrende dokumenter i Vår Energi:

Offentlige dokumenter: Policy "Our tangible and intangible assets"

Interne dokumenter: MSG "HSE", MSG "Security", MSG "Human Resources", MSG "Operations"



vår energi

6.2 Vi beskytter selskapets informasjon og immaterielle rettigheter

Vi sørger for riktig forvaltning av selskapets informasjon, internt og eksternt, som, hvis den faller i feil hender, kan underminere selskapets konkurransevne og skade dets omdømme. **All selskapsinformasjon, dersom den ikke tidligere er godkjent for eksternt bruk, må anses som konfidensiell, og derfor klassifiseres og beskyttes.** Vi har alle et ansvar for å gjenkjenne, beskytte og forsvare Vår Energis immaterielle rettigheter, og respektere slike rettigheter hos tredjeparter.

På bakgrunn av dette vil vi:

- **henvise henvendelser fra media til de funksjoner og selskapsrepresentanter som har ansvar for dette**, og vi vil ikke spre data eller nyheter vedrørende Vår Energi uten at dette er avtalt og godkjent av selskapet på forhånd.
- **sørge for korrekt håndtering av selskapets informasjon, særlig insideinformasjon**, med referanse til tilfeller av misbruk av markedsinformasjon, industrispionasje eller sabotasje, og enhver atferd som kan utgjøre eller til og med tilrettelegge for markedsmissbruk er uttrykkelig forbudt.
- **sørge for at retningslinjene også følges ved håndtering av informasjon som kan være insideinformasjon for tredjeparter.**
- **identifisere og rapportere alle krenkelser, også potensielle, av Vår Energis immaterielle rettigheter** og ikke krenke tredjeparters rettigheter.
- **Sikre et effektivt system for sikring av IT-systemer:** vi beskytter informasjonsressursene til selskapet, våre kunder, andre interessenter og sikkerheten knyttet til våre transaksjoner.

Visste du at ...

Selskapets informasjon klassifiseres i henhold til hvor kritisk skade den kan gjøre dersom den oppgis eksternt uten at det er gitt tillatelse til dette, og/eller ved ulovlig bruk. Informasjon som klassifiseres som "kritisk" kan være forretningsplaner og -strategier, prissetting, salgsinformasjon, forskning, ny produktutvikling, markedsføringsaktiviteter, produktkostnader, lønn og godtgjørelse, inntjening, større omstruktureringer, potensielle oppkjøp, endring av revisor eller viktige endringer knyttet til organisasjon og ledelse.



6. VI RESPEKTERER OG BESKYTTER SELSKAPETS EIENDELER

“**Innsideinformasjon**” som er knyttet til Vår Energi, eller som gjelder andre selskaper, er presis, ikke-offentlig informasjon, som, hvis den blir offentlig kjent, kan ha betydelig effekt på kursen på selskapets børsnoterte finansielle instrumenter. Det er derfor nødvendig at kommunikasjon av innsideinformasjon begrenses, og kun gis til de som trenger den for å utføre arbeidet sitt.

Styrende dokumenter i Vår Energi:

Offentlige dokumenter: Policy “Our tangible and intangible assets”, Policy “Information Management”

Interne dokumenter: MSG “Security”, MSG “Information & Communication Technology”, MSG “Technology research and development”, MSG “Inside Information”.

6.3 Vi beskytter vårt omdømme

Omdømmet vårt representerer den oppfatningen interessentene har av selskapet og dets aktiviteter. Vi vil beskytte omdømmet vårt ved å følge prinsippene i disse etiske retningslinjene, og ta hensyn til våre interessenters forventninger.

På bakgrunn av dette vil vi:

- opptre i samsvar med selskapets visjon og verdier, i tillegg til forretningsmessige og sosiale atferdsnormer.
- sørge for at Vår Energis merkevare brukes konsekvent i samsvar med selskapets oppdrag, alltid knytte den til aktiviteter og begivenheter som er i tråd med Vår Energis verdier og prinsipper slik de er uttrykt i de etiske retningslinjene, og motsette oss utilbørlig og uautorisert bruk.
- være bevisste på at alt vi gjør på sosiale medier tilhører det offentlige rom, og at dette ikke må forårsake skade, selv ikke potensiell, på Vår Energis omdømme.

Styrende dokumenter i Vår Energi:

Offentlige dokumenter: Policy “Our tangible and intangible assets”

Interne dokumenter: MSG “External communication”, MSG “Identity Management”



7. DE ETISKE RETNINGSLINJENE I PRAKSIS

7. DE ETISKE RETNINGSLINJENE I PRAKSIS



7.1 Informasjon om og bruk av de etiske retningslinjene

De etiske retningslinjene er tilgjengelige for alle interessenter, og kan hentes på Vår Energis nettside og intranett. De etiske retningslinjene sendes til alle ansatte i Vår Energi ved ansettelse, og vil sendes ut på nytt når det gjøres oppdateringer eller endringer.

Datterselskaper mottar også retningslinjene og må innføre disse. Representanter for fellesforetak (joint ventures) utnevnt av Vår Energi må fremme prinsippene og innholdet i retningslinjene på sine respektive kompetanseområder.

Compliance-funksjonen skal sørge for korrekt og effektiv formidling av prinsippene i disse etiske retningslinjene, og fremme dem gjennom kommunikasjon og opplæringsprogrammer for å sikre at alle har korrekt informasjon om retningslinjene, og at innholdet er i samsvar med endringer i lovgivning og selskapets beslutninger.

Compliance-funksjonen kan kontaktes direkte for klargjøring av innholdet i retningslinjene, uten forhindring for at eventuelle brudd vil kunne avklares gjennom prosessen for varslinger.

Disse retningslinjene og eventuelle påfølgende endringer må godkjennes av styret i Vår Energi, basert på anbefaling fra daglig leder (CEO).



7. DE ETISKE RETNINGSLINJENE I PRAKSIS

Vi vil hver dag følge de etiske retningslinjene, selskapets policyer, gjeldende lover og regler, men også bruke sunn fornuft. Hvis det er noe som ikke ser riktig ut, eller kan se ut til å utgjøre en risiko for selskapet, våre kolleger eller kunder, sier vi fra om dette. Når vi stiller spørsmål eller rapporterer en bekymring, bidrar vi til å ivareta vårt omdømme og til videre suksess for selskapet.

7.2 Varslingsaker

Hvis vi tror at noen unnlater å følge, eller er i ferd med å bryte, ett av prinsippene i de etiske retningslinjene, er det vår plikt å rapportere om dette. Vår Energi gjennomgår alle varsler med mistanke om brudd på retningslinjene eller gjeldende lovgivning på en grundig og seriøs måte og analyserer dem raskt.

Vi skal alltid føle at vi står fritt til å uttrykke bekymringer eller si fra om handlinger med mulige etiske implikasjoner. Vår Energi vil ikke under noen omstendigheter tolerere noen form for gjengjeldelse mot en person som i god tro har rapportert en bekymring, og vil ikke i noe tilfelle iverksette eller true med tiltak eller noen form for diskriminering mot noen som rapporterer om overtredelser eller uttrykker bekymring knyttet til etiske problemstillinger.

Kanaler som kan brukes ved rapportering om mulige brudd på de etiske retningslinjene er oppgitt i boksen under, og den aktuelle referansen for håndtering av disse er varslingsprosedyren («Whistleblowing»).

Rapporteringskanaler

- Vår Energis nettside og intranett: <https://varenergi.no>
<https://varenergi.workplace.com/>
- Nettsiden WhistleB: <https://report.whistleb.com/en/varenergi>
- Via e-post til en av følgende adresser: compliance.officer@varenergi.no,
Data.protection.officer@varenergi.no

7.3 Disiplinærtiltak og kontraktsmessige virkemidler

Etterlevelse av de etiske retningslinjene og selskapets styrende dokumenter er en vesentlig del av våre kontraktsforpliktelser.

For Vår Energis Medarbeidere vil overtredelse av prinsippene og innholdet i de etiske retningslinjene utgjøre et brudd på de viktigste forpliktelsene vi har som ansatte, eller et disiplinærbrudd. En eventuell overtredelse vil ha alle de juridiske konsekvensene, også i forhold til å opprettholde arbeidsforholdet, basert på prinsippet om forholdsmessighet, og kan føre til erstatningskrav for eventuelle skadevirkninger som oppstår som følge av selve overtredelsen.

For alle andre de etiske retningslinjene gjelder for vil det tas i bruk kontraktsmessige virkemidler i henhold til gjeldende lovgivning ved brudd på prinsippene og innholdet i de etiske retningslinjene.

